



Insights®
Discovery

Roolit

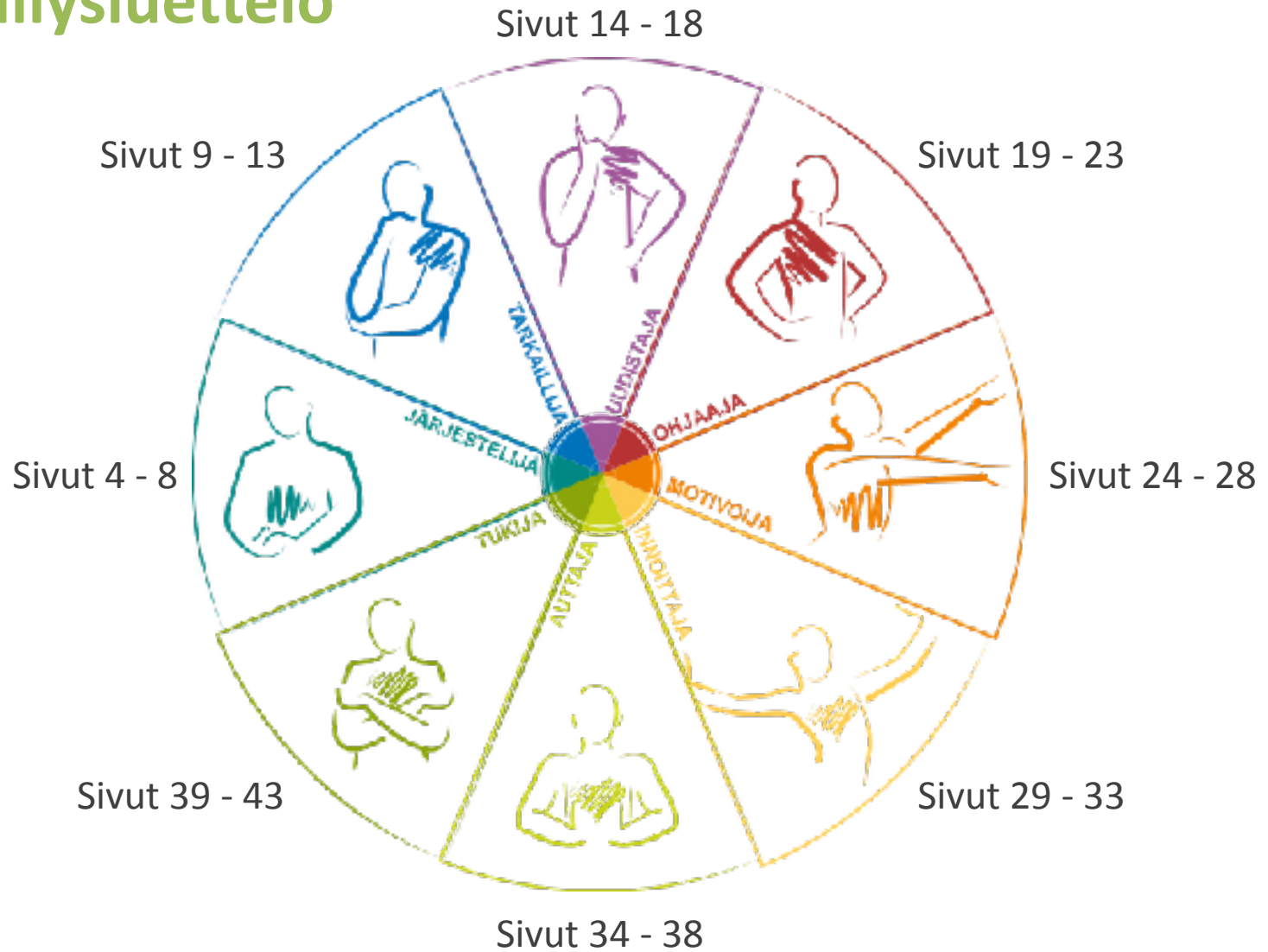
Lukijalle, ennen perehtymistä

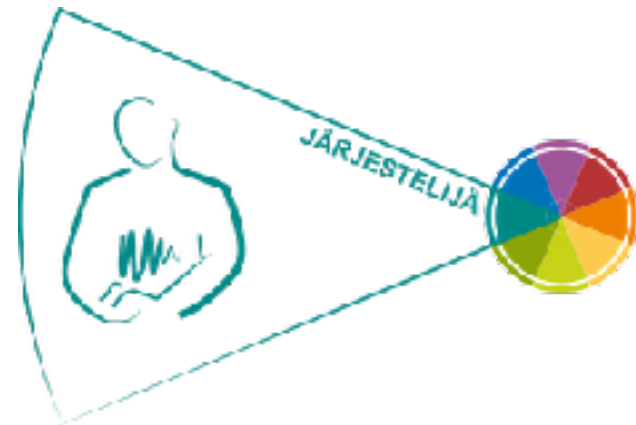


- Tässä yhteenvedossa on kuvattuna **Insights Discovery ”Löydä voimavarasi”-järjestelmässä käytettyjen roolien ominaispiirteitä.**
- Tulkinnassa on ehdottoman tärkeää ymmärtää, että **yksilön suuntautuvuus on monitasoinen ja äärimmäisen laaja kokonaisuus, josta olemme nostaneet esiin yleisiä pääpiirteitä**, joiden tarkoituksena on tukea itsetuntemuksen, toisten tuntemuksen sekä vuorovaikutustaitojen kehittymistä. Et siis ole pohjimmiltasi järjestelijä, tarkkailija, uudistaja, ohjaaja, motivoija, innoittaja, tukija tai auttaja, **vaan Insights- kyselyn vastauksiesi perusteella sinun suuntautumisesi sijoittuu johonkin näistä rooleista.**
- Tarkastele avoimesti omaa roolikuvaustasi ja keskustele siitä mahdollisuuksiesi mukaan työtovereitiesi, ystäviesi tai lähimpiesi kanssa, näin saat laajemman käsityksen siitä kuinka toimit vuorovaikutustilanteissa.
- Tulkintojen osalta on mahdollista saada henkilökohtaista valmennusta, ryhmädynamiikan kehittämistä sekä esimies- ja johtamistyön tukea asiantuntijoiltamme.

Lisätietoja asiasta: Sanna Linden, sanna.linden@broadscope.fi ja Jukka Kohronen, jukka.korhonen@broadscope.fi

Sisällysluettelo





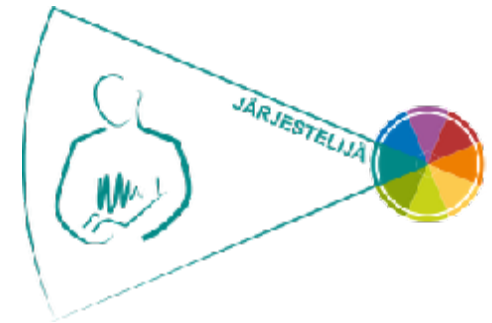
Discovery Insights®

Järjestelijä

Järjestelijä – Lyhyesti



- **Tunteet:** Yleensä välttää ja torjuu ihmistenvälistä kiihtymystä.
- **Päämäärä:** Oikeellisuus ja järjestys.
- **Arvioi muita:** Heidän kognitiivisten ja aistimiskykyjensä mukaan.
- **Vaikuttaa muihin:** Asiatiedolla, loogisilla väitteillä, systemaattisilla menetelmillä.
- **Arvo yritykselle:** Määrittelee, selvittää, hankkii tietoa, arvostelee ja kokeilee.
- **Käyttää liikaa:** Analyysia ja järjestystä.
- **Kohtalaisen paineen alla tulee:** Huolestuneeksi, yksityiskohtia etsiväksi, levottomaksi.
- **Pelot:** Impulsiiviset päätökset, irrationaalinen toiminta.
- **Olisi tehokkaampi, jos hänellä olisi enemmän:** Luottamusta, työn selkeyttä, vilpitöntä arvostusta, ei-stressaava ympäristö, järjestelmällinen johtaja.



Järjestelijä



REAGOI MYÖNTEISESTI:

- Ihmisiin, jotka ovat käytännöllisiä ja tehokkaita
- Heidän työnsä laadun tunnustamiseen
- Jäsentelyyn, järjestelmiin, toimintatapoihin ja järjestykseen

REAGOI KIELTEISESTI:

- Epäselviin ohjeisiin ja muutoksiin suunnitelmissa
- Tehtäviin, joiden käytännöllistä hyötyä he eivät näe
- Dominoiviin, äänekkäisiin ja puheliaisiin ihmisiin



Järjestelijä – Vahvuudet



- Järjestelijät tapaavat olla luotettavia ja objektiivisia, heillä on yleensä vahva arvojärjestelmä.
- He ovat huolellisia, varovaisia ja konservatiivisia ihmisiä, jotka ovat diplomaattisia ja vilpittömiä.
- He ovat yleensä hyvin uskollisia, tarkkoja ja kurinalaisia ja heillä on korkeat vaatimukset ja odotukset itsestään.
- Heidän on vaikeaa tehdä päätöksiä, ennen kuin tosiasiat ja yksityiskohdat ovat saatavilla.
- Monet pitävät Järjestelijöitä arvostelukykyisinä ja ihanteellisina ajattelijoina, jotka voivat olla hiljaisia ja varautuneita tuntemattomien ihmisten seurassa.
- Järjestelijät eivät aina sano, mitä he ajattelevat tai miltä heistä tuntuu, ja haluavat olla tarvittuja turvallisessa ympäristössä.
- He osaavat työskennellä hyvin käsillään ja voivat tehdä toistuvaa työtä, mutta saattavat tarvita erityisiä ohjeita, ennen kuin aloittavat työn.



Järjestelijä – Heikkoudet



- Järjestelijät eivät pidä stressistä tai kaaoksesta ja ovat yleensä melko sulkeutuneita ja ympäröivät itsensä muutamalla samanlaisella ihmisellä.
- He tavoittelevat järjestelmällisyyttä ja järjestystä ja heidän tarvitsee tietää miksi! He tarvitsevat tukea ja vakuuttelua eivätkä ole yleensä avomielisiä.
- Järjestelijät eivät luota toisiin nopeasti eivätkä yleensä tyrkytä ajatuksiaan muille.
- Jos Järjestelijöistä kuitenkin tuntuu, että heitä käytetään hyväksi, he voivat reagoida tavalla, joka ei muutoin ole heille ominainen.
- Järjestelijä on Jungin Introvertti Aistiva tyyppi.





Discovery Insights[®]

Tarkkailija

Tarkkailija – Lyhyesti



- **Tunteet:** Asioiden tekeminen oikein, ihmistenvälisen kiihtymyksen torjuminen.
- **Päämäärä:** Oikeellisuus, ennustettavuus, tarve käsittää ja ymmärtää.
- **Arvioi muita:** Heidän mielensä toiminnan mukaan.
- **Vaikuttaa muihin:** Loogisilla väitteiltä, asiatiedolla.
- **Arvo yritykselle:** Kokeilee, selvittää ja arvioi.
- **Käyttää liikaa:** Analyysia ja kokeita; vanhoja toimintatapoja.
- **Kohtalaisen paineen alla tulee:** Huolestuneeksi, juuttuu paikoilleen.
- **Pelot:** Iva; äkillinen muutos.
- **Olisi tehokkaampi, jos hänellä olisi enemmän:** Päätöksenteon joustavuutta, ihmisten ymmärtämistä, intoa.



Tarkkailija



REAGOI MYÖNTEISESTI:

- Asteittain etenevään toimintaa ja yksin työskentelyyn
- Kirjalliseen viestintään, asialistoihin
- Aikaan ajatella ennen mielipiteiden ilmaisemista

REAGOI KIELTEISESTI:

- Painostamiseen tehdä päätöksiä ilman kaikkia faktoja
- Yllätyksiin, asioiden hoitamiseen “kuljeksimalla ympäriinsä”
- Liikaan optimismiin ja tunteiden ilmaisemiseen



Tarkkailija – Vahvuudet



- Tarkkailijat ovat tarkkoja, varovaisia ja kurinalaisia ja ovat huolellisia ja tunnollisia työssä, joka vaatii huomiota ja tarkkuutta.
- Heillä on erinomaiset kriittiset havainnointikyvyt ja he korostavat sitä, kuinka tärkeää on vetää johtopäätöksiä ja perustaa toiminta asiantietoon.
- Tarkkailijat ovat objektiivisiä ajattelijoita, jotka yhdistävät vaistomaisen tiedon tosiasioihin, joita he ovat keränneet mitä tehokkaimmalla tavalla.
- He välttävät tekemästä itseään “narriksi” valmistautumalla perinpohjaisesti.
- He valitsevat yleensä itsensä kaltaisia ihmisiä, jotka ovat tehokkaampia rauhallisessa ympäristössä ja voivat olla harvasanaisia tunteidensa ilmaisemisessa.
- Tarkkailijat ovat huolissaan “oikeasta” vastauksesta ja voivat välttää päätöksentekoa.

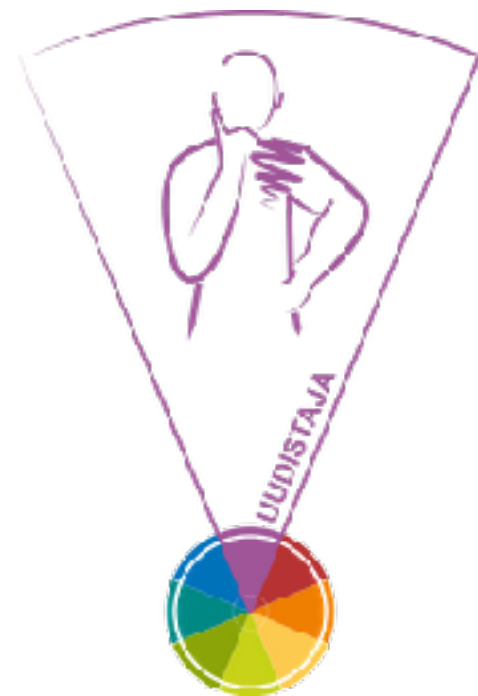


Tarkkailija – Heikkoudet



- Tarkkailijat voivat epäröidä myöntää virhettä ja uppoutua tutkimaan aineistoja tukeakseen edelleen virhettään.
- He eivät yleensä luota tuntemattomiin ihmisiin eivätkä ole huolissaan tuloksista, maineestaan ja työstään.
- He voivat lukea tilanteita hyvin ja olla sekä aistivia että vaistoavia.
- Jotkut pitävät heitä yleensä välinpitämättöminä, viileinä ja epäystävällisinä.
- Tarkkailija on Jungin Introvertti Ajattelija tyyppi





Discovery Insights[®]

Uudistaja



REAGOI MYÖNTEISESTI:

- Mahdollisuuksien harkinta asioista perusteellisesti
- Liikemiesmäisiin ihmisiin
- Keskusteluihin, jossa pysytään faktoissa

REAGOI KIELTEISESTI:

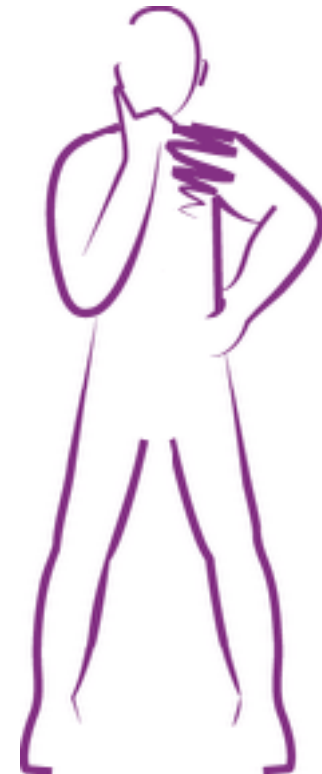
- Ihmisiin, jotka pitäydy yhteen tehtävään kerrallaan
- Kyvyttömyyteen ja toisten neuvojen kuuntelemiseen
- Sivuraiteille joutumiseen toisten tarpeiden takia



Uudistaja – Vahvuudet



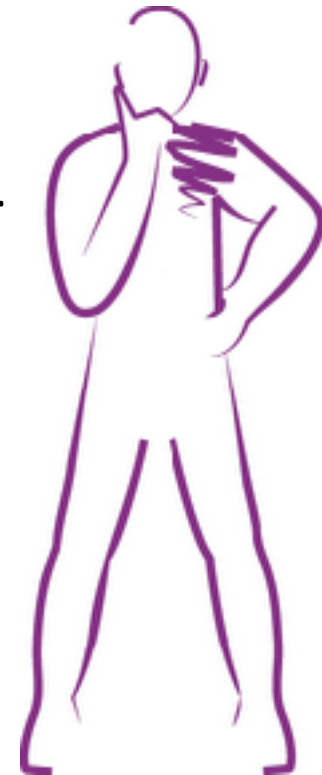
- Uudistajat ovat luovia ja abstrakteja ajattelijoita.
- He kuitenkin kärsivät ennustamattomasta älykkyydestä ja ristiriitaisuudesta “pitkän tähtäimen” päätöksenteossa.
- Kilpailuvietin, joka heillä on tulosten aikaansaamiseksi, vastapainona on rajoittava tarve täydellisyyden saavuttamiseen.
- Uudistajilla on nopeakulkuinen ajatus ja heidän reaktioaan hillitsee halu tutkia kaikki mahdolliset ratkaisut ennen päättämistä.
- Heillä on yleensä vaikeuksia myönteisen asenteen säilyttämisessä, mikä voi tehdä heidän suorituksensa epävakaa ja heidän päätöksentekonsa epäröiväksi.
- He tarvitsevat pomon, joka on ymmärtäväinen ja analyyttinen ja jota kohtaan he tuntevat sympatiaa.



Uudistaja – Heikkoudet



- Uudistajat haluavat vapauden tutkia ja, koska he nauttivat ongelmanratkaisusta, oikeuden uudelleenarvioida löytöjään.
- He tapaavat järkyttyä, kun heidän havaitaan olevan väärässä, ja “kalastelevat” tukea idealle pitkään sen jälkeen, kun päätös on tehty.
- Muut voivat pitää heitä varautuneina ja kylminä. He saattavat tulla autoritäärisiksi, kun heidän kovaa työtään ei tunnusteta.
- He ovat joskus töykeitä ja jotkut voivat pitää heidän itsekeskeisyyttänsä komentelevuutena.
- Uudistajat ovat välinpitämättömiä toisten tarpeille ja saattavat reagoida myönteisesti ajoittaiseen järkytykseen.
- Uudistaja on Jungin Ajatteleva tyyppi.



Uudistaja – Lyhyesti



- **Tunteet:** Ajatteleva ja sisäänpäin katsova.
- **Päämäärä:** Erinomaisuuden tavoittelu.
- **Arvioi muita:** Heidän analyyttisen kyvykkyytensä ja suoritustensa mukaan.
- **Vaikuttaa muihin:** Tehokkuudella ja täydellisyydellä.
- **Arvo yritykselle:** Tutkii kaikki polut ennen päätösten tekemistä; asiallinen ja perusteellinen.
- **Käyttää liikaa:** Paljoa itsensä arvostelua ja arvovaltaa.
- **Kohtalaisen paineen alla tulee:** Liian arvostelevaksi, kärsimättömäksi ja kielteiseksi ajattelijaksi.
- **Pelot:** Epäjärjestys ja epäonnistuminen.
- **Olisi tehokkaampi, jos hänellä olisi enemmän:** Kärsivällisyyttä ja toisten työsäännösten ymmärtämistä.





Discovery Insights[®]

Ohjaaja



REAGOI MYÖNTEISESTI:

- Selvään, loogiseen ja täsmälliseen informaatioon.
- Hyvin valmistautuneisiin ja tehtäväkeskeisiin ihmisiin
- Faktoihin keskittymiseen

REAGOI KIELTEISESTI:

- Toisen näkökannan perinpohjaiseen ymmärtämiseen
- Mielenpitoisiin ilman niitä tukeviin faktoihin
- Välittömän tuloksen puuttumiseen ja ajantuhlaukseen



Ohjaaja – Vahvuudet



- Ohjaajat ovat voimakkaita, vaativia, päättäväisiä ja omavaltaisia henkilöitä, jotka tapaavat olla vahvoja individualisteja.
- He ovat eteenpäin katsovia, edistyksellisiä ja kilpailevat saavuttaakseen päämääriä.
- Itsepäisinä heillä on usein monenlaisia kiinnostuksen kohteita.
- Ratkaistessaan ongelmia he ovat loogisia ja ytimekkäitä.



Ohjaaja – Heikkoudet



- Ohjaajat haluavat vapautta tarkkailusta, ohjauksesta ja yksityiskohdista.
- Ohjaajien täytyy oppia ymmärtämään heidän vaikutuksensa muihin ihmisiin.
- He tarvitsevat jatkuvasti uusia ja kannustavia tehtäviä, jotka haastavat ja kehittävät heitä.
- Toiset voivat pitää Ohjaajia epäystävällisinä ja itsekkäinä.
- Ohjaaja on Jungin Ekstrovertti (tai Vaistoava Laskelmoiva) Ajatteleva tyyppi.



Ohjaaja – Lyhyesti



- **Tunteet:** Vahva Minä. Näyttää ärtymystä helposti.
- **Päämäärä:** Hallinta, itsenäisyys ja muutos.
- **Arvioi muita:** Sen mukaan, miten he saavat tehtävän tehdyksi.
- **Vaikuttaa muihin:** Luonteen vahvuudella, hellittämättömyydellä ja vauhdilla.
- **Arvo yritykselle:** “Näytä niille” -asenne; mielikuvituksen herättely.
- **Käyttää liikaa:** Kärsimättömyyttä, individualismia, valtaa.
- **Kohtalaisen paineen alla tulee:** Riitaisaksi, liian loogiseksi, aggressiiviseksi, uhmaavaksi.
- **Pelot:** Hallinnan menetys. Se, että hänet nähdään liian huolettomana.
- **Olisi tehokkaampi, jos hänellä olisi enemmän:** Kärsivällisyyttä, huolta ihmisistä, nöyryyttä ja sen hyväksymistä, että todellisuudessa hän tekee yhtä monia vääriä arvioita kuin seuraava Tyypä.





Discovery Insights®

Motivoija



REAGOI MYÖNTEISESTI:

- Ihmisiin, jotka ovat innostuneita ja nopeita.
- Uusiin ideoihin ja kokonaiskuvaan
- Mahdollisuuksiin ja tulevaisuuteen suuntautumiseen

REAGOI KIELTEISESTI:

- Liialliseen jäsentelyyn ja yksityiskohtiin
- Jatkuvaan toistoon
- Menneisyyteen keskittymiseen



Motivoija – Vahvuudet



- Motivoijilla on kyky arvostaa tasavertaisesti tuloksia ja ihmisiä.
- He ovat luonnostaan toimintaan osallistuvia yksilöitä, jotka työskentelevät ihmisten kanssa ja heidän välityksellään.
- Motivoijat eivät pidä yksityiskohtaisesta työstä, mutta voivat tehdä sitä saavuttaakseen tietyn tavoitteen.
- Sekä suhteet että ihmisten arvostus ovat tärkeitä Motivoijalle.
- He ovat hyviä päätöksentekijöitä, jotka huomioivat muut tehdessään epämieluisia päätöksiä.
- He nauttivat julkisesta tunnustuksesta ja työtehtävistä, joiden he uskovat saavan heidät näyttämään hyvältä.
- He voivat kuitenkin olla liian optimistisia siitä, mitä he ja muut ihmiset voivat saada aikaan. Motivoijat ovat ihmisten seurassa itsevarmoja ja yleensä hyviä kommunikoijia ja voivat johtaa ja motivoida muita.



Motivoija – Heikkoudet



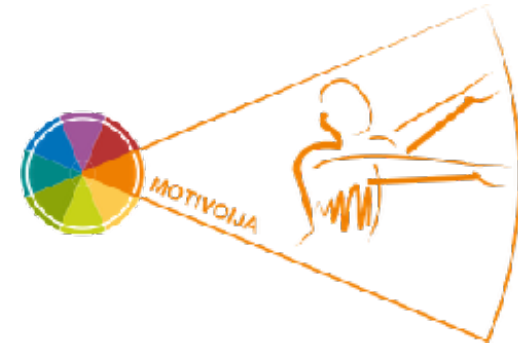
- Motivoijat voivat olla vaikeita johdettavia.
- Motivoijat eivät ole synnynnäisiä hallintomiehiä.
- Motivoijat tarvitsevat erilaisia tehtäviä ja tilaisuuden työskennellä ihmisympäristössä.
- He pitävät työstä, joka vaatii liikkuvuutta ja tarjoaa mahdollisuuden matkustaa.
- Heistä voi tulla “työhulluja”, jos he eivät ole tietoisia rajoistaan.
- Motivoija on Jungin Ekstrovertti Vaistoava tyyppi.



Motivoija – Lyhyesti



- **Tunteet:** Innokas, lujatahtoinen ja karismaattinen.
- **Päämäärä:** Asema ja kokonaiskuva.
- **Arvioi muita:** Ennalta päätetyillä vaatimuksilla menestyä.
- **Vaikuttaa muihin:** Optimismilla hankkeiden suhteen; tunnustuksella ja asemalla.
- **Arvo yritykselle:** Vaikuttaa muihin ja inspiroi heitä saavuttamaan tavoitteita.
- **Käyttää liikaa:** Itsevarmuutta ja “kokonaiskuva”.
- **Kohtalaisen paineen alla tulee:** Ikävystyneeksi helposti, kärsimättömäksi ja aggressiiviseksi.
- **Pelot:** Vastuun puute ja epäonnistuminen.
- **Olisi tehokkaampi, jos hänellä olisi enemmän:** Mahdollisuuksia kontrolloida ja ohjata asioita; toimintatapojen ymmärtämistä; tahdin hidastamista, kirjallista analyysia.





Discovery Insights®

Innoittaja



REAGOI MYÖNTEISESTI:

- Tilaisuuksiin ilmaista itseään
- Ideoidensa kehittelyyn muiden kanssa
- Uusiin tehtäviin innostuneiden ihmisten kanssa

REAGOI KIELTEISESTI:

- Asioiden puimiseen hiljaisuudessa
- Yksityiskohtien tarkaamiseen
- Tilanteisiin, jotka ovat pysyvästi haastavia



Innoittaja – Vahvuudet



- **Innoittajat** ovat avomielisiä ja innokkaita ja etsivät suotuisaa ihmisympäristöä, jossa he voivat kehittää ja ylläpitää suhteita.
- He voivat luoda toisiin innokkuutta omalle asialleen ja heillä voi olla laaja tuttavien verkosto, joka tarjoaa aktiivisen pohjan liiketoiminnan harjoittamiselle.
- Seurallisesti kyvykkäinä **Innoittajat** kehittävät ystävyysuhteita helposti ja eivät yleensä tee toisia vihamieheksi tarkoituksellisesti.



Innoittaja – Heikkoudet



- Innoittajat ovat taipuvaisia arvioimaan väärin omat ja toisten kyvyt.
- Tavallisesti, paitsi silloin, kun he ovat poissa tolaltaan, he ovat optimistisia ja näkevät useimpien ihmisten ja tilanteiden hyvät puolet.
- Innoittajat syöksyvät usein tekemään suotuisia johtopäätöksiä ilman kaikkea tietoa.
- He saattavat näyttää muista epäjohtonmukaisilta. Demokraattinen ohjaus auttaa kehittämään heidän objektiivisuuttaan.
- Heidän aikansa hallinta ja suunnittelu voi olla äärrimmäisen vaikeaa. Innoittajien pitäisi muistuttaa itseään minkä tahansa tehtävän suorittamisen tärkeydestä ja muistaa tarpeen vaatiessa rajoittaa aikaa, jonka he ilmaisevat tarvitsevansa.
- Innoittaja on Jungin Ekstrovertti (tai Vaistoava) Tunteva tyyppi.



Innoittaja – Lyhyesti



- **Tunteet:** Toivoo hyväksyvänsä muut.
- **Päämäärä:** Suosio ja hyväksyntä.
- **Arvioi muita:** Heidän ilmaisunsa ja myötätuntonsa mukaan.
- **Vaikuttaa muihin:** Kehuilla ja palveluksilla.
- **Arvo yritykselle:** Lievittää paineita; kannustaa ihmisiä, myös itseään.
- **Käyttää liikaa:** Optimismia ja imartelua.
- **Kohtalaisen paineen alla tulee:** Huolimattomaksi, sekasortoiseksi ja epäjohtonmukaiseksi.
- **Pelot:** Itsensä arvostamisen ja yhteisön hyväksynnän kadottaminen.
- **Olisi tehokkaampi, jos hänellä olisi enemmän:** Ajan ja tunteiden hallintaa, objektiivisuutta, lupauksen loppuunviemistä.





Discovery Insights[®]

Auttaja



REAGOI MYÖNTEISESTI:

- Henkilökohtaisten suhteiden korostamiseen
- Joustavuuteen ja ystävälliseen käytökseen
- Yhteistyöhön, sopusuintuun ja yksimielisyyteen

REAGOI KIELTEISESTI:

- Faktoihin, ei tunteisiin
- Epärehellisyyteen ja “salaisiin asialistoihin”
- Muodollisuuteen, jäykkyyteen ja tehtäväkeskeisyyteen



Auttaja – Vahvuudet



- Auttajat ovat lämpimiä, ymmärtäviä ja seurallisia yksilöitä, jotka tavoittelevat myönteisiä ihmissuhteita sekä työssä että kotona.
- He ovat kunnianhimoisia muiden hyväksi ja työskentelevät muiden ihmisten kautta saadakseen työn tehdyksi.
- He ovat herkkiä muita kohtaan ja toimivat hyvin ryhmätilanteessa.
- He voivat kuitenkin ottaa arvostelun henkilökohtaisesti ja pitävät vaikeana käyttää tarpeen vaatiessa arvovaltaa muita kohtaan.
- Heistä voi olla vaikeaa tehdä päätöksiä neuvottelematta ensin muiden kanssa.
- Koska ihmiset ovat Auttajille tärkeämpiä kuin tehtävien suorittaminen, “tarkoitus ei välttämättä pyhitä keinoja” heidän mielestään.



Auttaja – Heikkoudet



- Ihanteellisina neuvonantajina heidän luonteensa on yleensä vakaa, mikä voi saada toiset pitämään heitä hitaina.
- Auttajat kuitenkin aina rohkaisevat toisia ja voivat itse asiassa ottaa tehtäväkseen liian paljon muiden puolesta.
- He eivät tavallisesti pidä stressistä ja nopeasti etenevistä tilanteista, jotka muuttuvat varoituksetta.
- He pitävät turvallisista ympäristöistä, joissa he voivat järjestää työkuormansa omalla tahdillaan.
- Auttajilla on ryhtiä useimmissa vuorovaikutustilanteissa. Ihmiset tulevat heidän luokseen, koska he voivat sekä kuunnella että ehdottaa ratkaisuja. Laaja tuttavien joukko hyväksyy heidät myönteisesti.
- Auttaja on Jungin Tunteva tyyppi.

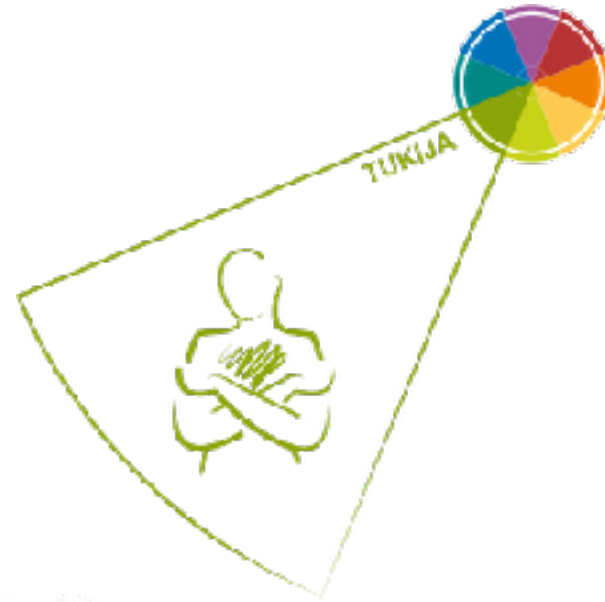


Auttaja – Lyhyesti



- **Tunteet:** Ymmärtävä ja seurallinen.
- **Päämäärä:** Läheisyys, “matalapaine” ja palvelu.
- **Arvioi muita:** Heidän uskollisuutensa ja persoonallisuutensa mukaan.
- **Vaikuttaa muihin:** Tarjoamalla palveluja ja neuvoja.
- **Arvo yritykselle:** Luotettava, vilpitön, uskollinen.
- **Käyttää liikaa:** Suvaitsevaisuutta, henkilökohtaista osanottoa.
- **Kohtalaisen paineen alla tulee:** Vaisuksi, kaunaiseksi, “voi minua”.
- **Pelot:** Ristiriita, “korkeapaine”.
- **Olisi tehokkaampi, jos hänellä olisi enemmän:** Objektiivista kommentointia, osallistumisesta kieltäytymistä, keskittyntä tehtäväsuuntautuneisuutta.





Discovery Insights[®]

Tukija



REAGOI MYÖNTEISESTI:

- Herkkyyteen toisten tarpeita kohtaan
- Henkilökohtaisiin asioihin ja tehtäviin
- Sopusointuun ja syvempiin ihmissuhteisiin

REAGOI KIELTEISESTI:

- Jatkuvaan muutokseen
- Välinpitämättömyyteen heitä ja heidän tunteitansa kohtaan
- Ihmisiin, jotka hallitsevat liikaa



Tukija – Vahvuudet



- Tukijat ovat ystävällisiä, rakastettavia, vakaita yksilöitä, jotka tulevat hyvin toimeen muiden kanssa.
- Heidän asenteensa on pidättyväinen ja hillitty ja he ovat huomaavaisia, kärsivällisiä ja aina halukkaita kulkemaan niiden rinnalla ja auttamaan niitä, joita he pitävät ystävinään.
- He rakentavat läheisen suhteen pienen yhteistyökumppaniryhmän kanssa työympäristössään.
- Heidän pyrkimyksensä suuntautuvat tuttujen ja ennustettavissa olevien asioiden säilyttämiseen.
- Tukijat ovat tehokkaimpia erityisillä pyrkimysalueilla ja suunnittelevat työnsä tehdäkseen suorituksestaan erittäin johdonmukaisen.
- He etsivät jatkuvaa arvonantoa muilta ja ovat hitaita mukautumaan muutokseen.
- Aikaisempi totuttautuminen voi olla tarpeellista heidän toimintatapansa muuttamiseksi ja silti vakaan suoritustason ylläpitämiseksi.



Tukija – Heikkoudet



- Tukijat voivat tarvita apua myös oikotiemenetelmien kehittämisessä määräaikojen pitämiseksi. Projektit laitetaan usein syrjään ennen niiden toteuttamista.
- Tukijat kulkevat “ylimääräisen virstan auttaakseen jotakuta, jota he pitävät ystävänä. He voivat tarvita apua “vanhan” hylkäämisessä ja “uuden” omaksumisessa.
- Tukijat voivat tulla itsepäisiksi ja uhmaaviksi, jos heitä haastetaan, kun he kokevat paineita, ja tämä voi turhauttaa joitakin työtovereita.
- Tukija on Jungin Introvertti (tai Aistiva) Tunteva tyyppi.



Tukija – Lyhyesti



- **Tunteet:** Pidättyvyys ja mukautuminen.
- **Päämäärä:** Hallittu ympäristö; minimimuutos.
- **Arvioi muita:** Heidän ystävyytensä ja vuorovaikutuskykyjensä mukaan.
- **Vaikuttaa muihin:** Johdonmukaisuudella ja ystävällisyydellä.
- **Arvo yritykselle:** Ennustettava, säilyttää vakaan tahdin, uskollinen.
- **Käyttää liikaa:** Vähäistä riskinottoa; vastustaa passiivisesti muutosta.
- **Kohtalaisen paineen alla tulee:** Silmynnähtävän mukautuaiseksi auktoriteeteille ja vertaisilleen.
- **Pelot:** Muutos, epäjärjestys, liikasanaisuus.
- **Olisi tehokkaampi, jos hänellä olisi enemmän:** Ajatusten jakamista; itseluottamusta, joka perustuu vahvistavaan palautteeseen.

